
УТВЕРЖДЕНО
Советом директоров
ПАО «СИБУР Холдинг»
Протокол № 252 от «29» декабря 2021 г.

ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ МНОГООБРАЗИЯ И ИНКЛЮЗИВНОСТИ
ООО «СИБУР» И ПРЕДПРИЯТИЙ ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ»

(редакция № 1)

г. Тобольск
2021 г.

Статья 1. Общие положения

- 1.1. Политика в области многообразия и инклюзивности ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» (далее – «Политика») декларирует приверженность ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» (далее совместно – «СИБУР») целям устойчивого развития ООН и принципам Глобального договора ООН в области многообразия и инклюзивности;
- 1.2. СИБУР соблюдает и развивает принципы многообразия и инклюзивности, признает их важность и всеобщность, разделяет уверенность, что многообразие и инклюзивность являются значимыми факторами в достижении долгосрочных целей развития СИБУРа, способствуют привлечению, развитию, удержанию талантов, принятию наиболее эффективных решений, а также позволяют более оперативно реагировать на динамичные изменения внешней среды.
- 1.3. Политика подтверждает стремление СИБУРа поощрять многообразие работников на всех уровнях и демонстрирует нетерпимость к любым проявлениям дискриминации;
- 1.4. СИБУР придерживается принципов настоящей Политики во взаимоотношениях со всеми заинтересованными сторонами и ожидает от них следования высоким этическим нормам и отказ от любой деятельности, которая может рассматриваться как нарушающая эти нормы;
- 1.5. СИБУР поощряет и способствует распространению принципов многообразия и инклюзивности за пределами корпоративной культуры путем интеграции разделяемых СИБУРом принципов во внешнее общество через своих работников.
- 1.6. СИБУР приветствует распространение Политики, ее адаптацию и соблюдение широким кругом заинтересованных сторон.

Статья 2. Термины и определения

- 2.1. **Многообразие** (для целей настоящей Политики) – множественность проявлений индивидуальных характеристик людей: пол, возраст, раса, место рождения, этническая принадлежность, национальность, сексуальная ориентация, религиозные и культурные убеждения, опыт работы, трудовой стаж, физические способности, социальный статус.
- 2.2. **Инклюзивность** (для целей настоящей Политики) – составляющая корпоративной культуры, в которой многообразие и равенство возможностей выражаются в уважении ко всем заинтересованным сторонам, признании уникальности и потенциала каждого партнера и работника с целью создания условий, способствующих раскрытию такого потенциала, открытому обмену идеями и отсутствию социокультурных барьеров и предубеждений;

Статья 3. Принципы многообразия и инклюзивности СИБУРа

- 3.1. **Единство** – подход СИБУРа к многообразию и инклюзивности, отражающий понимание ценности многообразия всех заинтересованных сторон для достижения долгосрочных целей эффективного развития;
- 3.2. **Справедливое отношение** – решения о найме, продвижении, вознаграждении и т.д. работников принимаются исключительно на основе профессиональных навыков и результатов работы и не могут быть продиктованы предубеждениями любого характера;
- 3.3. **Равенство** – деловая практика СИБУРа способствует равенству возможностей во всех аспектах жизненного цикла занятости, где каждый работник пользуется рабочей средой, свободной от притеснений и предубеждений любого характера;
- 3.4. **Личный вклад** – каждый работник СИБУРа вне зависимости от уровня должности и профессиональной экспертизы вносит свой вклад в развитие равных возможностей и создание инклюзивной среды внутри СИБУРа, а также способствует распространению ценностей СИБУРа за его пределами.

Статья 4. Обязательства СИБУРа в области многообразия и инклюзивности

- 4.1. Неукоснительно следовать принципам, изложенным в Ст. 3, поддерживать и развивать культуру многообразия и инклюзивности на всех организационных уровнях с целью создания среды, свободной от любых предубеждений и открытой для беспрепятственного обмена идеями.
 - 4.2. Не допускать любых проявлений дискриминации на рабочем месте на основании каких-либо индивидуальных характеристик, указанных в п. 2.1. выше;
 - 4.3. Привлекать, развивать и удерживать таланты, руководствуясь принципами многообразия и инклюзивности, предоставляя работникам равные возможности для карьерного роста, обучения и развития и обеспечивая достойные условия труда и уровень компенсации вне зависимости от каких-либо индивидуальных характеристик работника;
 - 4.4. Поддерживать стремление формировать разнообразные команды и поощрять инициативы по развитию многообразия;
 - 4.5. Выстраивать долгосрочное сотрудничество и партнерские отношения внутри СИБУРа и со всеми заинтересованными сторонами на основе уважения, доверия, честности, справедливости и равенства возможностей;
 - 4.6. Работать с партнерами, соответствующими требованиям Кодекса корпоративной этики контрагента ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг».
 - 4.7. Выдвигать кандидатуры для избрания в состав Совета директоров, как и для назначения на руководящие должности высшего и среднего уровней на основании знаний и профессионального опыта кандидатов, что обеспечивает более широкую представленность различных навыков и экспертиз, необходимых для принятия оптимальных решений.
-

- 4.8. Придерживаться принципов честного и открытого ведения бизнеса, осуществлять деятельность с учетом принципов многообразия и инклюзивности и социальной ответственности, добросовестно соблюдать действующее законодательство, уделять повышенное внимание соблюдению прав человека, охране здоровья, труда и промышленной безопасности.
- 4.9. Вести регулярный мониторинг, создавать и перенимать лучшие практики в области многообразия и инклюзивности.

Статья 5. Инструменты по поддержанию и развитию многообразия и инклюзивности

- 5.1. Доведение Политики по многообразию и инклюзивности до сведения всех работников и заинтересованных сторон, в том числе путем её размещения в открытых источниках;
- 5.2. Поддержание постоянного диалога с работниками с целью внедрения системных улучшений и повышения показателя инклюзивности;
- 5.3. Включение целей в области многообразия и инклюзивности в Стратегию устойчивого развития СИБУРа;
- 5.4. Разработка и внедрение комплекса мероприятий в области многообразия и инклюзивности;
- 5.5. Наличие профилактических мер по предотвращению дискриминации на стадии набора персонала на все должности, включая руководящие;
- 5.6. Развитие программы менторства;
- 5.7. Внедрение и развитие новых практик корпоративного волонтерства;
- 5.8. Отчетность о показателях и мероприятиях в области многообразия и инклюзивности;
- 5.9. Проведение обучающих программ по многообразию и инклюзивности для всех заинтересованных сторон;
- 5.10. Информирование всех заинтересованных сторон о возможности обращения на Горячую линию СИБУРа в случае возникновения потенциальной или реальной ситуации нарушения принципов многообразия и инклюзивности; своевременное и объективное рассмотрение всех поступивших на Горячую линию обращений;
- 5.11. Мониторинг изменения законодательства и стандартов, затрагивающих область многообразия и инклюзивности для целей актуализации данной Политики.
- 5.12. Регулярное рассмотрение обзора состояния дел в области многообразия и инклюзивности профильным коллегиальным органом.

Статья 6. Обязанности руководителей в области многообразия и инклюзивности

- 6.1. Лица, занимающие руководящие должности в СИБУРе, являются примером этичного поведения, соблюдения принципов и обязательств, изложен-
-

- ных в локально-нормативных актах СИБУРа, исполнения настоящей Политики и всецело поддерживают развитие культуры многообразия и инклюзивности;
- 6.2. Руководители всех уровней уважительно относятся к работникам, соблюдают их права, не допускают в своей управленческой практике методов, наносящих ущерб личному достоинству работников, принимают законные и этически обоснованные решения;
- 6.3. Руководители принимают все необходимые меры по недопущению конфликтов в области многообразия и инклюзивности, а при выявлении таких способствуют их оперативному, открытому и справедливому устранению.

Статья 7. Обязанности работников в области многообразия и инклюзивности

- 7.1. Все работники вне зависимости от уровня должности способствуют развитию инклюзивной среды в коллективе;
- 7.2. Высокие стандарты поведения работников СИБУРа предполагают отсутствие культурных барьеров и социальных предубеждений.

Статья 8. Соблюдение

- 8.1. Обязанность по соблюдению принципов настоящей Политики лежит на всех работниках СИБУР;
- 8.2. СИБУР внедряет внутренние политики и процедуры, регулирующие поведение работников в рамках принципов многообразия и инклюзивности, в соответствии с настоящей Политикой;
- 8.3. СИБУР принимает оперативные меры по предотвращению и устранению нарушений прав человека в случае выявления таковых;
- 8.4. Все работники СИБУРа, а также заинтересованные стороны в случае возникновения нарушения в области соблюдения прав человека имеют возможность конфиденциально и по желанию анонимно сообщать об этом на «Горячую линию» по адресу compliance@sibur.ru;
- 8.5. Комиссии по этике и дисциплине предприятий ПАО «СИБУР Холдинг», а также Комитет по этике и дисциплине ООО «СИБУР» - управляющей организации ПАО «СИБУР Холдинг», являются органами, ответственными за решение вопросов и урегулирование конфликтов в области многообразия и инклюзивности.

Статья 9. Заключительные положения

- 9.1. Настоящая Политика является неотделимой от принципов, изложенных в следующих документах:
-

- 9.1.1. Кодекс корпоративной этики ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг»;
 - 9.1.2. Политика в области прав человека ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР холдинг»;
 - 9.1.3. Политика в области Комплаенс ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР холдинг»;
 - 9.1.4. Политика в области социальных инвестиций ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг»;
 - 9.1.5. Кодекс деловой этики контрагента ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг».
- 9.2. Настоящая Политика подлежит периодическому пересмотру для обеспечения соблюдения международных стандартов в области защиты прав человека, а также соответствующих норм российского и международного права;
- 9.3. Любые изменения, дополнения, поправки в настоящую Политику подлежат утверждению Советом директоров ПАО «СИБУР Холдинг».
-